



Uroš Lozar, izvršni direktor

TKK d. o. o., Srpenica

Družba, ki je leta 1947 začela s kopanjem in sušenjem krede, je danes skupaj s svojimi petimi odvisnimi družbami mednarodno uveljavljen specialist visoko kakovostnih izdelkov na področju gradbene kemije – poliuretanske pene in lepila, tesnilne mase, dodatki betonom in maltam itd. Od leta 2013 je v celoti v lasti belgijskega Soudal Holding NV, Uroš Lozar pa je funkcijo izvršnega direktorja prevzel leta 2014.

Družba se po številnih kazalcih uvršča v zgornjo polovico med konkurenti na domačem trgu, kot na primer po rasti prihodkov in dodane vrednosti, po čistem dobičku, dodani vrednosti na zaposlenega, stroških dela v dodani vrednosti, EBIDTA marži in zadolženosti. Dolgoročna razvojna strategija podjetja je usmerjena k visokotehnološkim rešitvam in tako so v TKK postali center odličnosti na področju dodatkov za betone in sanacijskih malt za celoten holding. Dodatno k obstoječim investicijam v zgradbe, opremo, kadre in storitve načrtujejo še širitve proizvodnih kapacitet, energetske sanacije objektov in vlaganja v IT sistem. Skoraj 90 odstotkov proizvodnje izvozijo s povprečno 15-odstotno letno rastjo. Preko svojih podružnic so močno prisotni v jugovzhodni Evropi in Rusiji, preko drugih oblik prodajne mreže pa skupno v preko 70 državah. Na trgih nastopajo s svojo blagovno znamko TKK kot tudi pod tujimi znamkami.

Družba je upoštevala lokacijo v zgornjem Posočju izjemno zavezana odgovornosti do okolja in deluje ob rednem monitoringu v skladu z evropskimi standardi in pridobljenim certifikatom POR. Podjetje je eden ključnih zaposlovalcev v lokalnem okolju in se zaveda svoje družbene odgovornosti, saj podpira številne aktivnosti, ki omogočajo višjo kakovost življenja in razvoj lokalnih iniciativ – od športnih in kulturnih do izobraževalnih.

Pod vodstvom Uroša Lozarja je pripravljena tudi strategija razvoja skupine, ki temelji na nadaljnji preobrazbi podjetja, usmerjenega h kupcem, zavezi po modernizaciji vseh poslovnih procesov, varovanju okolja in spodbujanju razvoja sodelavcev.